



Karriere

Personalentwicklung bedeutet für uns

Wir entwickeln uns und unsere Qualifikationen gezielt weiter, um gemeinsam erfolgreich zu sein!

Wie ist die Personalentwicklung innerhalb der Euregio Systemhaus GmbH organisiert?

Qualifizierte, kompetente und informierte Mitarbeiter sind eine notwendige Voraussetzung für unseren Unternehmenserfolg und die Akzeptanz seitens unserer Kunden. Diese Grundlage wird durch eine konsequente Qualifikationsplanung für alle Mitarbeiter und alle Führungskräfte und eine offene Informationspolitik geschaffen.

Das Euregio System Haus Personalwesen hat die Aufgaben

- den Qualifikationsbedarf für alle Führungskräfte zu planen
- die unternehmensweite Personalentwicklung zu planen und zu betreuen
- die bereichsübergreifenden Maßnahmen zu koordinieren
- die personenbezogene Schulungsnachweise zu archivieren

Die direkten Vorgesetzten haben die Aufgaben

- die Kompetenz der Mitarbeiter zu gewährleisten und weiter zu entwickeln
- die vollständige Information der Mitarbeiter hinsichtlich der Bedeutung und der Ergebnisse der Tätigkeit sicher zu stellen
- Mitarbeiterentwicklung in Abstimmung mit den Betroffenen zu planen

Die Qualifizierungsaktivitäten umfassen neben Lehrgängen oder Seminaren auch Schulungen am Arbeitsplatz und die konkrete Einarbeitung durch erfahrene Kollegen. Die Maßnahmen können personenbezogen, pro Bereich, unternehmensweit oder hinsichtlich spezieller Tätigkeiten realisiert werden.

Sie können auch "ungeplant" aus übergreifenden Projekten, Verbesserungsmaßnahmen oder sonstigen Anlässen resultieren.

Die verantwortlichen Führungskräfte des Euregio System Hauses beschreiben neue Aufgaben und entwickeln die Anforderungsprofile weiter. Den zukünftigen Personal- und Qualifikationsgesamtbedarf leiten sie für den jeweiligen Bereich, in enger Abstimmung mit dem Personalwesen, aus der geplanten Unternehmensentwicklung, seinem Budget und den Maßnahmen zur Mitarbeiter- und Organisationsentwicklung ab.